



Oltre 30 anni di esperienza degli sviluppatori nel campo elettromedicale sono stati convogliati nei settori Geofisico e dell'Ingegneria Civile per creare MoHo s.r.l.

La progettazione degli strumenti MoHo si sviluppa secondo un preciso criterio, ossia l'intento che la prospezione Geofisica esca dalla sua tradizionale concezione ingombrante, pesante e faticosa e si trasformi finalmente in un piacere. MoHo presenta oggi gli strumenti di domani.

MoHo s.r.l. progetta e produce TROMINO®. Nato nel 2002 da un brevetto internazionale, ha fatto diventare popolare la tecnica sismica passiva a stazione singola e l'H/V in Italia e oltre.

Negli anni, il progetto iniziale di TROMINO® è evoluto per permettere l'analisi modale delle strutture, il monitoraggio di vibrazioni, la prospezione sismica attiva a onde di superficie e molto altro.

SOILSPY, il secondo nato nella linea dei prodotti per la Geofisica (2007), ha segnato una svolta nella sismica multicanale, rendendola davvero portatile e abbattendo tempi e fatica nelle fasi di acquisizione e pre-processing dei dati.

Con ELECTRA (2008), anche la prospezione elettrica ha percorso strade nuove e si applica ora a scale e problemi diversi con ELECTRA MATRIX.

Accanto alle linee di produzione per la prospezione geofisica, è attiva una linea di produzione per i monitoraggi permanenti delle strutture, ad uso dell'Ingegneria Civile, dei servizi di protezione civile e simili: il suo nome è SURICAT (2016).

Dal 2022 MoHo ha iniziato lo sviluppo di una serie di software per l'analisi delle vibrazioni disturbanti e dannose (Vibri), una per l'imaging spaziale dei riflettori sismici tramite misure di microtremore sismico (HeeVee), per il calcolo degli spettri di risposta da diversi tipi di input (SDOF).

MoHo s.r.l. inventa, progetta e realizza in modo autonomo sia l'hardware che il software delle proprie apparecchiature. Ricerca, sviluppo e produzione vengono effettuate interamente nella sede di Venezia (Italia).

MoHo è inoltre iscritta all'Elenco dei Formatori Autorizzati dal Consiglio Nazionale Geologi ed organizza periodicamente corsi di formazione professionale rivolti a Geologi, Ingegneri, Architetti ed altre professioni tecniche.

MoHo s.r.l. è un'azienda nata nel 2016 impegnata nella progettazione e successivo sviluppo di strumenti per la geofisica e l'ingegneria civile.

Avendo riconosciuto l'importanza di dotarsi di un sistema organizzativo riferito ad una normativa approvata a livello internazionale, MoHo s.r.l. ha deciso di implementare un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015 con lo scopo di migliorare le prestazioni dell'azienda, dimostrare la sua abilità nel fornire prodotti e servizi conformi alle richieste del cliente, nonché a leggi e regolamenti applicabili, e costruire delle solide basi per un processo di miglioramento continuo mediante l'efficace applicazione del sistema stesso.

---

*“Il futuro appartiene a coloro che credono nella bellezza dei propri sogni.”* ELEANOR ANNA ROOSEVELT

---

Il Sistema di Gestione per la Qualità implementato da MoHo si applica a tutte le attività che influenzano più o meno direttamente la qualità dei processi di produzione dei prodotti e dei servizi offerti dall'azienda.

La sua portata si estende, pertanto, ai processi che lo costituiscono, ma anche ai compiti, le responsabilità, l'autorità attribuiti alle diverse funzioni inserite nell'organigramma aziendale, nonché all'interazione con fornitori di prodotti e servizi.

In quest'ottica, MoHo pianifica ed attua la continua attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del proprio personale a tutti i livelli e pone particolare attenzione nella selezione e qualifica dei propri fornitori.

Al personale, interno ed esterno, è richiesto di rispettare, nell'esecuzione delle attività, quanto prescritto dal Sistema stesso.

La presente Politica per la Qualità, definita dalla Direzione, è coerente con la strategia generale dell'organizzazione e con i seguenti obiettivi prioritari:

- Soddisfazione dei clienti e qualità del prodotto e del servizio reso
- Sviluppo organizzativo e coinvolgimento del personale
- Rispetto dei regolamenti cogenti

Gli impegni assunti nel presente documento vengono tradotti in un piano di obiettivi e traguardi definiti e misurabili per gli appropriati livelli dell'organizzazione. Per ogni obiettivo vengono definiti opportuni indicatori, programmi e responsabilità e la Direzione si impegna a rendere disponibili risorse e mezzi adeguati al raggiungimento di tali obiettivi, in termini di competenza, attrezzature, informazioni, risorse economiche e finanziarie, e a monitorarne costantemente l'adeguatezza.

La Direzione, basando le proprie decisioni strategiche sull'analisi sistematica di dati e informazioni, si impegna a riesaminare, almeno una volta all'anno:

- l'adeguatezza del proprio Sistema di Gestione, dando indicazioni su eventuali correzioni e/o miglioramenti da apportare,
- il raggiungimento degli obiettivi e l'analisi degli eventuali scostamenti sulla base degli indicatori individuati.

La presente Politica viene periodicamente riesaminata in occasione del riesame della Direzione e/o dei cambiamenti del Sistema di Gestione e, quando necessario, revisionata e la Direzione si impegna a diffondere, internamente ed esternamente all'azienda, il presente documento, invitando i propri collaboratori a fare altrettanto.

La Direzione